

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมไม่ว่าจะเป็น การดูแล ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้บริโภค คู่ค้า อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ตระหนักในความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

ในส่วนของพนักงานนั้น บริษัทฯ ดูแลพนักงานโดยยึดหลักการบริหารค่าจ้างด้วยความเป็นธรรม มีความเหมาะสมต่อการครองชีพอย่างมีความสุข มีการพัฒนาทักษะความสามารถในการประกอบอาชีพ โดยการจัดหลักสูตรอบรมอย่างต่อเนื่อง มีการสนับสนุนเงินในรูปแบบของเงินช่วยเหลือเงินออม เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงสวัสดิการด้านอื่น ๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การประกันสุขภาพ ฯลฯ ควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพในการดำเนินชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้กำหนดเกี่ยวกับแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยกำหนดห้ามมิให้พนักงาน เรียกรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดโดยมิชอบเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในทางที่ไม่ชอบ หรือผิดจรรยาบรรณ เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือทำให้เกิดความได้เปรียบ ที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งไม่เสนอหรือให้ประโยชน์หรือทรัพย์สินแก่บุคคลภายนอกเพื่อให้บุคคลนั้น กระทำผิดกฎหมายหรือตำแหน่งหน้าที่ของตน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ บุคลากรของแต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วมเพื่อให้ได้ข้อมูลและความคิดเห็นที่หลากหลาย การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยมีผู้สอบบัญชี หรือผู้ตรวจสอบภายในสอบทานอย่างอิสระ เพื่อนำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ตามลำดับ บริษัทฯ ได้ฝึกอบรม ชักซ้อมความ เข้าใจกับพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของ บริษัทฯ

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ โดยจะมีการสื่อสารไปยังบุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายนอก และมีการฝึกอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจในทุกช่องทางการสื่อสาร รวมทั้งมีการกำหนดระเบียบ แนวทางปฏิบัติ บทลงโทษ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีพบการทุจริต

บริษัทฯ กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญ

พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัทฯ จะทบทวนผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการที่บริษัทฯ นำมาใช้นั้นได้ออกแบบมาเป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพเพียงพอ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ทราบถึงแนวทางและความคาดหวังของบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งมาตรการลงโทษกรณีกระทำความผิด

บริษัทฯ มีนโยบายฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ ทั้งภายในและภายนอก และมีช่องทางที่สามารถใช้ในการร้องเรียนอย่างเป็นทางการเป็นความลับและสนับสนุนให้พนักงานสามารถทราบถึงแนวทางหรือปรึกษาในประเด็นที่เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ยึดถือหลักการสิทธิมนุษยชนในการบริหารจัดการ โดยถือหลักความเท่าเทียมกันตามหลักศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่ออกกฎระเบียบปฏิบัติใด ๆ โดยเลือกปฏิบัติต่อผู้มีเชื้อชาติ ศาสนา เผ่าพันธุ์ แตกต่างกัน ไม่ละเมิดสิทธิเด็กและสตรี ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเต็มที่โดยไม่ละเมิดสิทธิด้านแรงงาน ไม่ละเมิดสิทธิทางเพศ

เนื่องจากบริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างดี คณะกรรมการจึงให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว โดยสนับสนุนให้บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือแบ่งปันต่อสังคมส่วนรวมตาม โอกาส รวมทั้งปฏิบัติตนในฐานะพลเมืองของสังคม เมื่อภาครัฐได้ออกกฎหมาย ประกาศมาให้ถือปฏิบัติ

กิจกรรมทางด้านการพัฒนาชุมชน บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาไทย การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อย และการช่วยเหลือบุคคลที่ถูกทอดทิ้ง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและทำนุบำรุงพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่องโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับทั้ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนคู่ค้าและผู้สนใจสามารถเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทั้งภายในและภายนอกสถานที่บริษัทฯ ได้ตามความเหมาะสม

สำหรับด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมและหรือธรรมชาติอันเป็นมรดกที่มนุษย์โลกพึงรักษาไว้ บริษัทฯ มีแนวทางในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การแยกขยะรีไซเคิล การใช้สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ มาตรการประหยัดไฟภายในอาคาร รวมถึงการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดปริมาณกระดาษออกจากการปฏิบัติงานประจำวัน โดยใช้ระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ระบบ cloud storage ในการเก็บข้อมูล และเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยในการช่วยลดปริมาณขยะกระดาษและส่วนที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ นอกจากนี้ยังช่วยลดพื้นที่จัดเก็บเอกสารในสำนักงานอีกด้วย บริษัทฯ ได้ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน

เพื่อปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และให้ใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเพิ่มการประหยัดต้นทุน

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการนอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ที่มีบทบาทหน้าที่ในการช่วยเหลือสังคมและชุมชนทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยในปี 2566 มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวางแผนทางการเงิน และได้วางแผนการส่งต่อความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน (Financial Literacy) ที่มีประสิทธิภาพไปสู่สังคมในวงกว้างเพื่อช่วยยกระดับการเข้าถึงเครื่องมือในการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลอย่างเท่าเทียม ผ่านผู้เชี่ยวชาญของกลุ่มบริษัทฯ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดโครงการส่งต่อความรู้ไปยังกลุ่มนักศึกษา เนื่องจากเป็นกลุ่มที่สามารถสร้างชื่อเสียง ความสำเร็จ และความมั่งคั่งทางการเงิน หากแต่บ่อยครั้งที่ความสำเร็จเหล่านั้นมักไม่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการเปลี่ยนอนาคตทางการเงินของกลุ่มนักศึกษาในทุกประเภทกีฬาให้ก้าวข้ามความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นมาในอดีต ด้วยการริเริ่มโครงการ “PLAY TO WIN” ซึ่งในปีนี้ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2566 ภายใต้แนวคิด “PLAY TO WIN - ส่งเว็ยชีวิตที่แพ้ไม่ได้” โดยเป็นการร่วมมือกับ วัน แชมเปียนชิพ ประเทศไทย (ONE Championship) และ สนามมวยเวทีลุมพินี โดยศูนย์พัฒนากีฬากองทัพบก เพื่อให้ความรู้ด้านการเงินและการวางแผนทางการเงินแก่นักมวยและบุคลากรในวงการมวย พร้อมยกระดับอุตสาหกรรมกีฬาในประเทศไทยด้วยองค์ความรู้ที่จะนำไปสู่ความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว โดยโครงการนี้จัดขึ้นจะจัดต่อเนื่องทุก ๆ ปีเพื่อขยายไปสู่ทุกประเภทกีฬา





โครงการ Play To Win “สังเวียนชีวิตที่แพ้ไม่ได้”

## การส่งเสริมด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินงานของ มูลนิธิ ซี.ซี.เอฟ. เพื่อเด็กและเยาวชน ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อสนับสนุนภารกิจในการพัฒนาเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาสในทุกภูมิภาคของประเทศให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการศึกษา สุขภาพ อนามัย มีภาวะผู้นำ ตลอดจนมีจิตวิญญาณเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการให้ความรู้ทางด้านการประกอบอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมดังนี้

### 1. ทุนการศึกษา

บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาจำนวน 40 ทุน ให้กับนักเรียนที่มีผลการเรียนดี แต่มีฐานะยากจน จากโรงเรียนในเขตภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม 13 จังหวัด

### 2. โครงการแหล่งอาหารปลอดภัย ด้วยฐานคิดเศรษฐกิจพอเพียง

บริษัทฯ สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการแหล่งอาหารปลอดภัย ด้วยฐานคิดเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนบ้านหนองเหมือดแอ่ ตำบลหนองเรือ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อให้เด็กนักเรียนในโรงเรียนได้มีแหล่งอาหารที่มั่นคง ปลอดภัย และครบหมู่ โภชนาการสำหรับบริโภค รวมถึงเกิดความเข้าใจในหลักการคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการต่อยอดขยายความรู้และการปฏิบัติไปสู่ระดับครอบครัว โดยโครงการดังกล่าวเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ไปจนถึงเดือนพฤศจิกายน 2567 รายละเอียดการดำเนินงานมีดังนี้

- 1) การให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน ชุมชน และตัวแทนนักเรียน ไปจนถึงความรู้เรื่องการแปรรูปผลผลิต เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร และการจัดกิจกรรมร้านค้าสหกรณ์โรงเรียน
- 2) การดำเนินการสร้างแหล่งอาหารในโรงเรียน ได้แก่
  - การปรับพื้นที่เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งน้ำ ระบบน้ำ พื้นที่สำหรับปลูกพืชผัก และเลี้ยงสัตว์
  - ปรับปรุงโรงเรียนปลูกผัก และจัดหาอุปกรณ์การเกษตร เช่น ดินปลูก พลับ จอบ บัวรดน้ำ

- เตรียมโรงเรือนเลี้ยงไก่ และจัดซื้อไก่พันธุ์ไข่ จำนวน 100 ตัว
- เตรียมโรงเพาะเห็ด และจัดหาก้อนเชื้อเห็ด 2,000 ก้อน
- จัดอบรม และจัดหาอุปกรณ์สำหรับการทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ น้ำส้มควันไม้ สารสกัดจากธรรมชาติไล่แมลง จุลินทรีย์อีเอ็ม
- ขุดลอกบ่อน้ำสำหรับเลี้ยงปลา และทำความสะอาดบ่อปลา บ่อกบ
- จัดหาพันธุ์ปลา กบ พร้อมอาหารปลาอาหารกบ
- เตรียมบ่อเลี้ยงหอยเชอรี่สีทอง และจัดหาพันธุ์หอย
- เตรียมโรงเรือนสำหรับปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ พร้อมกับเมล็ดพันธุ์ผัก เริ่มการปลูกผักให้เด็กๆ รับผิดชอบในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

### **การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้เข้มแข็ง มีอาชีพและสร้างรายได้ที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดำรงชีวิตได้อย่างเท่าเทียมในสังคม บริษัทได้ร่วมกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม โดยให้การสนับสนุนงบประมาณในโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานเชิงสังคม ในปี 2566 บริษัทได้สนับสนุนคนพิการจำนวน 5 ราย ในจังหวัดนนทบุรี จังหวัดลำปาง และจังหวัดมหาสารคาม ในการสร้างอาชีพต่างๆ ได้แก่ การเลี้ยงปูนา การทำเกษตรผสมผสาน การเลี้ยงเป็ดไข่ การเลี้ยงไก่พื้นบ้าน การเลี้ยงปลา ปลูกพืชผักสมุนไพร

### **การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบทอดวัฒนธรรมประเพณี**

บริษัทฯ ได้ร่วมทำบุญในงานทอดกฐินพระราชทาน งานทอดผ้าป่าสามัคคีกับหน่วยงานต่างๆ อาทิ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานประกันสังคม เป็นต้น